

Statut Sociálního fondu Úřadu městského obvodu Poruba č. 23/2020

Článek 1 Základní ustanovení

1. Usnesením Zastupitelstva městského obvodu Poruba (dále jen „zastupitelstvo“) č. 775/29 ze dne 17. 10. 2006 bylo rozhodnuto o zřízení Sociálního fondu Úřadu městského obvodu Poruba (dále jen „fond“).
2. Tento Statut upravuje účel fondu, jeho zdroje a výdaje, správce fondu jakož i další související záležitosti.

Článek 2 Účel fondu

1. Fond slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální potřeby zaměstnanců statutárního města Ostravy zařazených do Úřadu městského obvodu Poruba, kteří jsou v pracovním poměru (dále jen zaměstnanci) a členů zastupitelstva, kteří jsou ve smyslu § 71 odst. 1 písm. a) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů považováni za uvolněné členy zastupitelstva (dále jen „uvolnění členové zastupitelstva“).

Článek 3 Zdroje fondu

1. Základním zdrojem fondu jsou:
 - 1.1. příspěvek z rozpočtu městského obvodu Poruba ve výši 4,5% z ročního objemu rozpočtovaných výdajů na platy zaměstnanců a na odměny uvolněných členů zastupitelstva za výkon funkce ke dni realizace přidělu dle odst. 3 tohoto článku,
 - 1.2. připsané úroky ze zvláštního účtu fondu vedeného u peněžního ústavu,
 - 1.3. vratky plnění poskytnutých ze sociálního fondu.
2. Doplnkovým zdrojem fondu jsou:
 - 2.1. příspěvek z dosaženého výsledku hospodaření městského obvodu Poruba po uplynutí rozpočtového roku, jehož výši stanoví zastupitelstvo,
 - 2.2. dary a příspěvky od třetích osob účelově určené pro fond,
 - 2.3. nedočerpané prostředky minulých let.
3. Příděl do fondu dle odst. 1 bodu 1.1 tohoto článku se realizuje jednou ročně, a to do 31. ledna příslušného kalendářního roku.

Článek 4 Výdaje fondu

1. Finanční prostředky z fondu lze použít na hrazení příspěvků, odměn či darů, a to:
 - 1.1. příspěvku na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění,
 - 1.2. příspěvku na rekreaci a na podporu zdravotních, sportovních a kulturních aktivit,
 - 1.3. příspěvku na stravování,
 - 1.4. odměny při významném životním výročí,
 - 1.5. daru při významné události.
2. Finanční prostředky z fondu lze dále použít na poskytnutí bezúročné zápůjčky zaměstnancům.
3. Vedle plnění uvedených v odst. 1 a 2 tohoto článku lze prostředky z fondu čerpat rovněž na úhradu opatření směřujících ke zlepšení pracovních podmínek a pracovního prostředí zaměstnanců, pokud o tom na návrh tajemníka úřadu městského obvodu rozhodne rada městského obvodu.

Článek 5

Společná ustanovení k poskytovaným plněním

1. Jednotlivá plnění z fondu budou zaměstnancům a uvolněným členům zastupitelstva poskytována při splnění podmínek dále uvedených.
2. Celková výše příspěvku na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění a příspěvku na rekreaci a podporu zdravotních, sportovních a kulturních aktivit činí 13 600,- Kč za kalendářní rok.

Tajemník úřadu městského obvodu je oprávněn v závislosti na výši rozpočtovaných prostředků fondu na příslušný rok a na počtu funkčních míst navýšit celkovou roční výši výše uvedených příspěvků poskytovaných zaměstnancům.
3. Příspěvky, odměny, dary ani bezúročné zápůjčky nebudou poskytovány zaměstnancům, kteří jsou zaměstnavatelem dlouhodobě uvolněni pro výkon funkce.
4. Uvolněným členům zastupitelstva nebude poskytována odměna při významném životním výročí a dar při významné události.

Článek 6

Příspěvek na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění

1. Příspěvek na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění je poskytován na základě žádosti zaměstnance nebo uvolněného člena zastupitelstva ve výši 300,- Kč měsíčně.
2. O příspěvek lze požádat v období od 1. 1. do 30. 6. kalendářního roku.
3. Příspěvek bude poskytován od měsíce následujícího po podání žádosti, není-li dále stanoveno jinak.

4. Příspěvek bude poukázán na účet zaměstnance nebo uvolněného člena zastupitelstva vedený u penzijní nebo pojišťovací společnosti formou bezhotovostního převodu.
5. Příspěvek je poskytován, pokud jsou splněny následující podmínky:
 - 5.1. zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva při podání žádosti o poskytnutí příspěvku předloží odboru vnitřních věcí úřadu městského obvodu k nahlédnutí originál smlouvy o penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření či životním pojištění v platném znění,
 - 5.2. měsíční výše příspěvku zaměstnance nebo uvolněného člena zastupitelstva činí dle uzavřené smlouvy o penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření částku minimálně 300,- Kč nebo
 - 5.3. výše pojistného hrazeného zaměstnancem nebo uvolněným členem zastupitelstva dle uzavřené smlouvy o životním pojištění odpovídá minimálně částce 300,- Kč měsíčně,
 - 5.4. zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva předloží odboru vnitřních věcí úřadu městského obvodu v měsíci září příslušného kalendářního roku doklad o tom, že v rámci uzavřené smlouvy hradí minimální částky stanovené v bodu 5.2 nebo 5.3 tohoto odstavce.
6. Příspěvek lze poskytnout nejdříve v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém uplynou 3 měsíce ode dne vzniku pracovního poměru zaměstnance nebo ode dne, kdy byl uvolněný člen zastupitelstva zvolen do funkce.

Podmínka uplynutí 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru zaměstnance se považuje za splněnou také v případě, že této osobě byl založen pracovní poměr u statutárního města Ostravy, před zařazením do Úřadu městského obvodu Poruba byla tato osoba zařazena do Magistrátu města Ostravy, úřadu jiného městského obvodu nebo Městské policie Ostrava, a tento pracovní poměr nepřetržitě trvá po dobu delší než 3 měsíce.

Podmínku uplynutí 3 měsíců ode dne zvolení do funkce splňuje uvolněný člen zastupitelstva, který byl i v následujícím volebním období zastupitelstva zvolen do funkce, pro jejíž výkon je uvolněn.

7. Příspěvky poskytované dle ustanovení tohoto článku jsou poskytovány za podmínek stanovených pro jejich osvobození od daně z příjmu dle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o daních z příjmů“).

Článek 7

Příspěvek na rekreaci a na podporu zdravotních, sportovních a kulturních aktivit

1. Příspěvek na rekreaci a podporu zdravotních, sportovních a kulturních aktivit je zaměstnancům a uvolněným členům zastupitelstva poskytován ve výši odpovídající součtu základní částky příspěvku ve výši 10 000,- Kč (dále jen „základní částka příspěvku“) a celkové výše neposkytnutých příspěvků na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění za daný kalendářní rok, o které kdyby zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva požádal, by mu byly poskytnuty.

2. Příspěvek je poskytován ve dvou splátkách, a to k 1. 4. a 1. 8. kalendářního roku, není-li dále stanoveno jinak.
3. Nárok na příspěvek nemá zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva, kterému ke dni 31. 7. kalendářního roku neuplynula doba 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru nebo zvolení do funkce.

Do doby 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru se započítává celá doba trvání pracovního poměru u statutárního města Ostravy, bez ohledu na to, zda byl zaměstnanec po tuto dobu zařazen do Magistrátu města Ostravy, úřadu jiného městského obvodu nebo Městské policie Ostrava.

4. Nárok na příspěvek nemá také zaměstnanec, v souvislosti s jehož pracovním poměrem je zaměstnavateli poskytován úřadem práce příspěvek v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
5. U zaměstnanců a uvolněných členů zastupitelstva, jejichž pracovní poměr byl založen nebo ke zvolení do funkce došlo nejpozději k 1. 1. kalendářního roku, bude příspěvek vyplacen tak, že první splátka příspěvku bude poskytnuta ve výši 7 000,- Kč k 1. 4. kalendářního roku a druhá ve výši odpovídající zbývajícím částem tohoto příspěvku, na niž dle odst. 1 vznikl zaměstnanci nebo uvolněnému členovi zastupitelstva nárok, bude poskytnuta k 1. 8. kalendářního roku.

U zaměstnanců a uvolněných členů zastupitelstva, jejichž pracovní poměr byl založen nebo ke zvolení do funkce došlo po 1. 1. kalendářního roku, bude příspěvek poskytnut v jedné splátce, a to k 1. 8. kalendářního roku. V tomto případě bude příspěvek vyplacen v takové výši, že základní částka příspěvku bude za každý celý kalendářní měsíc, kdy zaměstnanec netrval pracovní poměr, nebo uvolněný člen zastupitelstva nebyl zvolen do funkce, krácena o 1/12.

6. Příspěvek bude poukázán na benefiční kartu zaměstnavatele předanou zaměstnanci nebo uvolněnému členovi zastupitelstva formou bezhotovostního převodu. V případě, že bylo zaměstnanci nebo uvolněnému členovi zastupitelstva předáno více benefičních karet, určuje zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva, na kterou kartu bude příslušná splátka příspěvku připsána.
7. V odůvodněných případech, bude-li s tím zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva souhlasit a bude-li to v jeho zájmu, může správce fondu se souhlasem tajemníka úřadu městského obvodu umožnit v jednotlivých případech čerpání příspěvku odlišně od pravidel stanovených v tomto článku.
8. Příspěvky poskytované dle ustanovení tohoto článku jsou poskytovány za podmínek stanovených pro jejich osvobození od daně z příjmu dle zákona o daních z příjmů.

Článek 8

Příspěvek na stravování

1. Příspěvek na stravování se poskytuje zaměstnancům a uvolněným členům zastupitelstva ve výši 15,- Kč na jedno hlavní jídlo v průběhu směny.

2. Tento příspěvek však tvoří pouze část příspěvku na stravování poskytovaného zaměstnancům nebo uvolněným členům zastupitelstva. Další část příspěvku na stravování je poskytována z rozpočtu městského obvodu.
3. Celková výše příspěvku je stanovena vnitřním předpisem tajemníka úřadu městského obvodu vydaným v souladu s kolektivní smlouvou.
4. Uvolněným členům zastupitelstva bude příspěvek na stravování poskytován ve formě a za podmínek stanovených pro zaměstnance.
5. Příspěvky poskytované dle ustanovení tohoto článku jsou poskytovány za podmínek stanovených pro jejich osvobození od daně z příjmu dle zákona o daních z příjmů.

Článek 9 **Odměny při významném životním výročí**

1. Odměna při významném životním výročí je poskytována zaměstnancům při životním jubileu 50 let, 55 let, 60 let a 65 let.
2. Výše odměny je při každém z životních jubileí uvedených v odst. 1 tohoto článku stanovena následovně:
 - 2.1. trvá-li pracovní poměr zaměstnance ke dni životního jubilea méně než 1 rok, je mu poskytnuta odměna ve výši 2 000,- Kč,
 - 2.2. trvá-li pracovní poměr zaměstnance ke dni životního jubilea 1 rok a méně než 10 let, je mu poskytnuta odměna ve výši 4 000,- Kč,
 - 2.3. trvá-li pracovní poměr zaměstnance ke dni životního jubilea 10 let a méně než 20 let, je mu poskytnuta odměna ve výši 8 000,- Kč,
 - 2.4. trvá-li pracovní poměr zaměstnance ke dni životního jubilea 20 let a více, je mu poskytnuta odměna ve výši 10 000,- Kč.
3. Pro účely stanovení výše odměny se za dobu trvání pracovního poměru zaměstnance považuje rovněž doba, po kterou trval jeho pracovní poměr u statutárního města Ostravy, byl-li zařazen do Magistrátu města Ostravy, úřadu jiného městského obvodu nebo Městské policie Ostrava.
4. Odměna bude zaměstnanci poskytnuta k platu v nejbližším výplatním termínu následujícím po dosažení příslušného životního jubilea nebo formou nepeněžitého plnění. V jaké formě bude odměna poskytnuta, je oprávněn určit zaměstnanec.

Článek 10 **Dary při významné události**

1. Za dary při významné události jsou považovány:
 - 1.1. dar při odchodu do důchodu,
 - 1.2. dar za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele,
 - 1.3. dar při narození dítěte,
 - 1.4. dar bezpříspěvkovému dárci krve.

2. Dar při odchodu do důchodu je poskytnut zaměstnanci při prvním přiznání starobního nebo invalidního důchodu třetího stupně za dále uvedených podmínek.
3. Výše daru je stanovena následovně:
 - 3.1. trvá-li pracovní poměr ke dni přiznání důchodu 5 let a méně než 10 let, činí výše daru 5 000,- Kč,
 - 3.2. trvá-li pracovní poměr ke dni přiznání důchodu 10 let a méně než 25 let, činí výše daru 10 000,- Kč,
 - 3.3. trvá-li pracovní poměr ke dni přiznání důchodu 25 let a více, činí výše daru 50 000,- Kč.
4. Pro účely stanovení výše daru dle odstavce 3 tohoto článku se za dobu trvání pracovního poměru zaměstnance považuje rovněž doba, po kterou trval jeho pracovní poměr u statutárního města Ostravy, byl-li zařazen do Magistrátu města Ostravy, úřadu jiného městského obvodu nebo Městské policie Ostrava.
5. Dar za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele je poskytnut zaměstnanci při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelné události a při jiných obdobných mimořádných případech a za aktivitu humanitního a sociálního charakteru. Výše daru je stanovena částkou 10 000,- Kč.
6. Dar při narození dítěte je poskytnut ve výši 5 000,- Kč.
7. Dar bezpříspěvkovému dárci krve je poskytnut zaměstnanci, který získá:
 - 7.1. Jánského plakety:
 - ve výši 2 000,- Kč, v případě plakety bronzové,
 - ve výši 3 000,- Kč, v případě plakety stříbrné,
 - ve výši 4 000,- Kč, v případě plakety zlaté.
 - 7.2. Zlatý kříž:
 - III. stupně ve výši 6 000,-Kč,
 - II. stupně ve výši 8 000,- Kč,
 - I. stupně ve výši 10 000,- Kč.
8. Dary stanovené v tomto článku lze poskytnout ve formě peněžitého nebo nepeněžitého plnění. V jaké formě bude dar poskytnut, je oprávněn určit zaměstnanec. Dar bude poskytnut v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž nastane některá z výše uvedených skutečností rozhodných pro poskytnutí daru. Bude-li dar poskytnut v peněžité formě, bude poskytnut k platu zaměstnance.

Článek 11

Bezúročné zápůjčky

1. Bezúročnou zápůjčku lze poskytnout zaměstnanci na základě jeho žádosti, a to na překlenutí tíživé životní situace nebo na bytové účely, v maximální výši 40 000,- Kč.
2. O poskytnutí bezúročné zápůjčky rozhoduje na základě návrhu tajemníka úřadu městského obvodu zastupitelstvo.

Článek 12

Hospodaření s fondem

1. Fond je peněžním fondem statutárního města Ostravy - městského obvodu Poruba. V průběhu roku budou tvorba i výdaje uskutečňovány v souladu se schváleným rozpočtem fondu a s tímto Statutem.
2. Čerpání prostředků fondu v rámci schváleného rozpočtu se řídí právními předpisy upravujícími hospodaření s rozpočtovými prostředky, zákonem o daních z příjmů a platnou směrnicí pro účetnictví, evidenci majetku, inventarizaci a pokladny.
3. Správcem fondu je odbor vnitřních věcí úřadu městského obvodu. Evidence o čerpání fondu je součástí účetnictví městského obvodu Poruba. Evidence v účetnictví a finanční operace provádí odbor finanční a ekonomický úřadu městského obvodu, který zároveň za tyto činnosti odpovídá.
4. Dispoziční oprávnění ke schvalování výdajů z fondu se řídí platnou směrnicí pro účetnictví, evidenci majetku, inventarizaci a pokladny.
5. Nečerpané prostředky přecházejí do dalších let.
6. Úhrada plnění je prováděna zásadně bezhotovostním převodem na účet zvolený zaměstnancem nebo uvolněným členem zastupitelstva, pokud není stanoveno nebo dohodnuto jinak.
7. Pokud bylo zaměstnanci nebo uvolněnému členovi zastupitelstva vyplaceno plnění, na které mu dle tohoto Statutu nevznikl právní nárok, je povinen toto plnění jako bezdůvodné obohacení vrátit.

Článek 13

Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Zaměstnancům a členům zastupitelstva, kterým byl v měsíci předcházejícím nabytí účinnosti tohoto Statutu poskytnut příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění, bude příspěvek dle článku 6 Statutu poskytován počínaje měsícem, v němž tento Statut nabyl účinnosti.
2. Pokud nastanou skutečnosti neregulované tímto Statutem nebo pokud dojde ke sporu při řešení vztahů z tohoto Statutu vyplývajících, rozhoduje o jejich řešení tajemník úřadu městského obvodu.
3. Tento Statut byl schválen na 13. zasedání zastupitelstva konaném dne 15. 12. 2020 usnesením č. 207/ZMOb1822/13 a nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2021. Dnem nabytí účinnosti tohoto Statutu se zrušují Pravidla pro tvorbu a čerpání prostředků Sociálního fondu Úřadu městského obvodu Poruba č. 13/2008, která byla schválena usnesením Rady městského obvodu Poruba č. 1956/53 ze dne 19. 12. 2008.

Ing. Lucie Baránková Vilamová, Ph.D
starostka

Bc. Miroslav Otisk, MSc., MBA
místostarosta

Zpracovatel:

Odbor vnitřních věcí

Datum vydání:

17.12.2020